

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 11»
ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИИ
ИЛЬФАТА ЗАКИРОВА
МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 11» ИМЕНИ
ГЕРОЯ РОССИИ ИЛЬФАТА ЗАКИРОВА**



**РОССИЯ ЛЭН ГЕРОЕЗ ИЛЬФАТ
ЗАКИРОВ НИМО «11-ТӢ НОМЕРО
НЫЛПИ САД» ШКОЛА ОЗЬ
ДЫШЕТОНӢА АСКИВАЛТӢСЬ
МУНИЦИПАЛ УЖЬЮРТ**

Учено мнение выборного органа первичной организации Профсоюза МАДОУ «Детский сад № 11» имени Героя России Ильфата Закирова Председатель _____ И.А.Шумилова (протокол № 13 от 15.04.2025)	УТВЕРЖДАЮ Заведующий МАДОУ «Детский сад № 11» имени Героя России Ильфата Закирова _____ Ф.Б.Умарова « 16» апреля 2025 г. М.П.
---	---

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 11» ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИИ ИЛЬФАТА ЗАКИРОВА
и первичной организации профсоюза
(Положение по оплате труда МАДОУ
«Детский сад № 11» имени Героя
России Ильфата Закирова)**

В соответствии с протоколом № 20 от 16.04.2025г. общего собрания коллектива МАДОУ «Детский сад № 11» имени Героя России Ильфата Закирова, внести в Приложение № 3 «Положение об оплате труда» (далее по тексту Положение) Коллективного договора следующие изменения:

1. Таблицу Приложения № 1 Положения изложить в следующей редакции:

«Надбавка стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы»

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Наименование показателя (критерия)</i>	<i>Проценты от оклада (должностного оклада)</i>
За интенсивность и высокие результаты работы	Организация и участие в методических объединениях, выставках, конкурсах, семинарах, фестивалях, конференциях и др. мероприятий:	
	на уровне сада	1-100
	на уровне района	1-100
	на уровне города	1-100
	на уровне Республики	1-100
	Внесение рациональных предложений по полифункциональному использованию помещения детского сада	1-100
	Работа, направленная на развитие учреждения, применение новых методик обучения	1-100
	Подготовка МАДОУ к новому учебному году	1- 100
	Подготовка к летнему оздоровительному периоду	1- 100
	Подготовка к зимнему периоду	1-100
	Участие в праздниках и развлечениях с исполнением роли	1-100
	Организация и проведение занятий с детьми	1-100
	Подготовка и проведение " Дня открытых дверей"	1-100
	Ведение и заполнение информации на сайтах и электронных площадках учреждения	1-100
	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников	1-100
	Организация работы при проведении плановых, внеплановых проверок контролирующих органов	1-100
СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Наименование показателя (критерия)</i>	<i>Проценты от оклада (должностного оклада)</i>
За интенсивность и высокие результаты работы	Организация и участие в методических объединениях, выставках, конкурсах, семинарах, фестивалях, конференциях и др. мероприятий	1- 100
	- на уровне сада	
	- на уровне района	
	- на уровне города	
	- на уровне Республики	
	Подготовка и проведение " Дня открытых дверей"	1- 100
	Участие в праздниках и развлечениях с исполнением роли	1-100
	Организация и посещение с детьми театров, музеев, бассейна.	1-100
	Подготовка к весенне-летнему оздоровительному периоду: покраска малых архитектурных форм. Озеленение территории	1- 100

	детского сада, посадка цветника, уход за ними	
	Организация работ на участках в осенне-зимний период создание условий для двигательной активности воспитанников	1-100
	Изготовление и художественное оформление методических пособий и стендов для родителей	1- 100
	Ведение и заполнение информации на сайтах учреждения	1-100
	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников	1-100
	Организация работы при проведении плановых, внеплановых проверок контролирующих органов	1-100
ВОСПИТАТЕЛЬ		
Наименование Надбавки	Наименование показателя (критерия)	Проценты от оклада (должностно го оклада)
За интенсивность и высокие результаты работы	Организация и участие в методических объединениях выставках, конкурсах, семинарах, фестивалях, конференциях, организация работы с семьей	1- 100
	внутри детского сада	1-100
	на уровне города	1- 100
	на уровне Республики	1- 100
	Работа со средствами массовой информации	1-100
	Подготовка МАДОУ к новому учебному году	1- 100
	Выполнение плана посещаемости воспитанниками дошкольного учреждения по детодням	1- 100
	Реализация целевой модели наставничества (закрепление молодых специалистов в ДОУ, сопровождение, помощь в освоении профессии)	1-100
	Подготовка к весенне- летнему оздоровительному периоду	1-100
	Работа на участке в осенне-зимний период создание условий для двигательной активности воспитанников	1- 100
	Участие в праздниках и развлечениях с исполнением роли	1-100
	Превышение плановой наполняемости группы	1-100
	Организация и посещение с детьми театров, музеев, бассейна.	1-100
	Подготовка и проведение " Дня открытых дверей"	1-100
	Изготовление пособий для детей	1-100
	Работа с родителями воспитанников	1-100
МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ		
Наименование надбавки	Наименование показателя (критерия)	Проценты от оклада (должностно го оклада)
За интенсивность и высокие результаты работы	Организация и участие в методических объединениях выставках, конкурсах, семинарах, фестивалях, конференциях, организация работы с семьей	1-100
	внутри детского сада	1-100
	на уровне города	1- 100
	на уровне Республики	1- 100
	Моделирование праздничных костюмов	1-100
	Подготовка МАДОУ к новому учебному году	1- 100
	Участие в спортивных праздниках, днях здоровья	1-100
	Организация и посещение с детьми театров, музеев, бассейна.	1-100
	Подготовка и проведение "Дня открытых дверей"	1-100
	Личный вклад в разработку пособий по музыкальному воспитанию	1-100

	Проведение мероприятий на уровне города, района	1-100
ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Наименование показателя (критерия)</i>	<i>Проценты от оклада (должностного оклада)</i>
За интенсивность и высокие результаты работы	Организация и участие в методических объединениях выставках, конкурсах, семинарах, фестивалях, конференциях и др. мероприятий	1- 100
	на уровне сада	1-100
	на уровне района	1-100
	на уровне города	1- 100
	на уровне Республики	1-100
	Создание базы диагностического и коррекционного материала	1-100
	Выход специалиста в семью с целью диагностики и коррекции отношений ребенка с родителями	1-100
	Подготовка МАДОУ к новому учебному году	1- 100
	Участие в праздниках и развлечениях с исполнением роли	1-100
	Организация и посещение с детьми театров, музеев, бассейна.	1-100
	Подготовка и проведение "Дня открытых дверей"	1-100
	Личный вклад в разработку методических пособий	1-100
	Обеспечение консультативно-практической помощи семьям	1-100
	Ведение и заполнение информации на сайтах и электронных площадках учреждения	1-100
ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Наименование показателя (критерия)</i>	<i>Проценты от оклада (должностного оклада)</i>
За интенсивность и высокие результаты работы	Организация и участие в методических объединениях выставках, конкурсах, семинарах, фестивалях, конференциях, соревнованиях и др. мероприятий	1- 100
	на уровне сада	1-100
	на уровне района	1-100
	на уровне города	1- 100
	на уровне Республики	1- 100
	Разработка моделей костюмов к спортивным праздникам	1-100
	Подготовка МАДОУ к новому учебному году	1- 100
	Участие в праздниках и развлечениях с исполнением роли	1-100
	Организация и посещение с детьми театров, музеев, бассейна.	1-100
	Обработка и мытье спортивного оборудования и принадлежности для купания	1-100
	Мытье чаши бассейна при спуске воды вручную и с помощью шлангов	1-100
	Подготовка и проведение "Дня открытых дверей"	1-100
	Изготовление атрибутов для спортивных игр	1-100
СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Наименование показателя (критерия)</i>	<i>Проценты от оклада (должностного оклада)</i>
За интенсивность и высокие результаты работы	Подготовка МАДОУ к новому учебному году	1- 100
	Подготовка к летнему оздоровительному, к зимнему периодам	1- 100
	Ведение и заполнение информации на сайтах и электронных площадках учреждения	1-100
	Организация проведения предварительных при приеме на	1-100

	работу и периодических медицинских осмотров	
	Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах	1-100
	Проведение вводного инструктаж по охране труда, осуществление координации проведения первичного, периодического, внепланового и целевого инструктажа, обеспечение обучения работников методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим	1-100
	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	1-100
КАЛЬКУЛЯТОР		
Наименование надбавки	Наименование показателя (критерия)	Проценты от оклада (должностного оклада)
За интенсивность и высокие результаты работы	Подготовка МАДОУ к новому учебному году	1- 100
	Организация работы по обеспечению санитарно-эпидемиологического режима	1-100
	Контроль за питанием воспитанников	1-100
	Организация работы при проведении плановых, внеплановых проверок контролирующих органов	1-100
	Организация работы по питанию сотрудников	1-100
	Организация работы с поставщиками	1-100
	Работы по составлению предварительных заявок для питания детей и сотрудников	1-100
	Своевременное написание меню	1-100
	Ведение документации по питанию	1-100
	Ведение и заполнение информации на сайтах и электронных площадках учреждения	1-100
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО АХЧ		
Наименование надбавки	Наименование показателя (критерия)	Проценты от оклада (должностного оклада)
За интенсивность и высокие результаты работы	Оперативное устранение аварийных ситуаций без привлечения МКУ «Ресурсный центр Управление образования» Администрации города Ижевска	1-100
	Проверка работы холодильного оборудования вне рабочего времени	1-100
	Контроль за показаниями: электросчетчиков, теплосчетчиков, водосчетчиков	1-100
	Оказание помощи в разгрузочно-погрузочных работах хозяйственный мусор, оборудования) при отсутствии грузчика.	1-100
	Санитарная обработка холодильного оборудования и уборка в складских помещений	1-100
	Личное участие в благоустройстве территории	1- 100
	Участие в косметическом ремонте здания и помещения	1- 100
	Сложность в работе в связи с террористическими актами	1- 100
	Разработка методических материалов и инструкций	1-100
	Организация работы при проведении плановых, внеплановых проверок контролирующих органов	1-100
	Организация работы по обеспечению противопожарного режима	1-100
	Организация и проведение котировок, конкурсов, аукционов, торгов	1-100
	Организация работы по обеспечению сохранности имущества учреждения, его восстановление, ремонт и своевременное пополнение	1-100

	Ведение и заполнение информации на сайтах и электронных площадках учреждения	1-100
	Организация работы с поставщиками и обслуживающими организациями	1-100
ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Наименование показателя (критерия)</i>	<i>Проценты от оклада (должностного оклада)</i>
За интенсивность и высокие результаты работы	Поддержание оргтехники в рабочем состоянии	1-100
	Работа с муниципальными заказами в сети Internet	1- 100
	Подготовка МАДОУ к новому учебному году	1- 100
	Работа с табелем посещаемости детей и сотрудников	1-100
	Ведение и заполнение информации на сайтах и электронных площадках учреждения	1-100
	Организация работы с документами	1-100
	Проверка сроков хранения документов, составление протокола работы экспертной комиссии, акта о выделении к уничтожению документов, оформление дел постоянного, долговременного сроков хранения, составление внутренней описи дел	1-100
	Организация документооборота по представлению документов в государственные органы и другие организации	1-100
ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Наименование показателя (критерия)</i>	<i>Проценты от оклада (должностного оклада)</i>
За интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение плана посещаемости воспитанниками дошкольного учреждения по детодням	1- 100
	Сложность в работе во время проведения карантинных мероприятий в группе	1- 100
	Подготовка МАДОУ к новому учебному году	1- 100
	Участие в праздниках и развлечениях с исполнением роли	1-100
	Посещение с детьми театров, музеев, бассейна.	1-100
	Сопровождение детей к специалистам и бассейн	1-100
	Сложность в работе во время отсутствия горячей воды	1- 100
	Работа на участке осенне-зимний период: оказание помощи в постройке фигур из снега, заливание горки др.	1-100
	Оказание помощи в подготовке к весенне-летнему оздоровительному периоду (поливка участков, покраска малых архитектурных форм, озеленение, работа в цветнике и огороде и др.)	1-100
ШЕФ-ПОВАР		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Наименование показателя (критерия)</i>	<i>Проценты от оклада (должностного оклада)</i>
За интенсивность и высокие результаты работы	Поднятие и перемещение котлов	1-100
	Перенос продуктов при получении со склада на пищеблок	1-100
	Приготовление блюд для воспитанников, состоящих на диспансерном учете с органами пищеварения, аллергии	1-100
	Сложность в работе во время отсутствия горячей воды	1- 100
	Обработка овощей вручную во время ремонта кухонного оборудования	1- 100
	Участие в конкурсах, выставках блюд	1-100
ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Вид надбавки</i>	<i>Проценты от оклада (должностного оклада)</i>

		<i>го оклада)</i>
<i>За интенсивность и высокие результаты работы</i>	Организация и участие в методических объединениях выставках, конкурсах, семинарах, фестивалях, конференциях, организация работы с семьей	1- 100
	внутри детского сада	1- 100
	на уровне города	1- 100
	на уровне Республики	1- 100
	Работа со средствами массовой информации	1- 100
	Подготовка МАДОУ к новому учебному году	1- 100
	Участие в праздниках и развлечениях с исполнением роли	1- 100
	Организация и посещение с детьми театров, музеев, бассейна.	1- 100
	Подготовка и проведение " Дня открытых дверей"	1- 100
СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Виды доплат и надбавок</i>	<i>Проценты от оклада (должностно го оклада)</i>
<i>За интенсивность и высокие результаты работы</i>	Соблюдение сроков исполнения указаний и поручений заведующего;	1- 100
	Выполнение особо сложных и важных поручений заведующего	1-100
	Своевременное исполнение принятых Постановлений, распоряжений и иных нормативно-правовых актов	1- 100
	Подготовка проектов документов по учету и движению персонала	1-100
	Работа с табелем рабочего времени	1-100
	Организация документооборота по представлению документов по персоналу в государственные органы	1-100
	Ведение и заполнение информации на сайтах и электронных площадках учреждения	1-100
	Организация работы при проведении плановых, внеплановых проверок контролирующих органов	1-100
СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Виды доплат и надбавок</i>	<i>Проценты от оклада (должностно го оклада)</i>
<i>За интенсивность и высокие результаты работы</i>	соблюдение сроков исполнения указаний и поручений заведующего;	1- 100
	выполнение особо сложных и важных поручений заведующего	1-100
	своевременное исполнение принятых Постановлений, распоряжений и иных нормативно-правовых актов	1- 100
	Предварительный сбор данных о потребностях учреждения в программно-технических средствах и расходных материалов	1-100
	Внедрение и обслуживание современных технических и программных средств	1-100
	Поддержка работы локальной сети, интернет-сервера, программно-технических средств, осуществление их администрирования и бесперебойной работы	1-100
ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ		
<i>Наименование надбавки</i>	<i>Наименование показателя (критерия)</i>	<i>Проценты от оклада (должностно го оклада)</i>
	Оперативное устранение аварийных ситуаций без привлечения МКУ «РЦ УО» Администрации города Ижевска	1-100
	Проверка работы холодильного оборудования вне рабочего времени	1- 100
	Контроль за показаниями: электросчетчиков, теплосчетчиков, водосчетчиков	1- 100

За интенсивность и высокие результаты работы	Оказание помощи в разгрузочно- погрузочных работах хозяйственный мусор, оборудования) при отсутствии грузчика.	1-100
	Санитарная обработка холодильного оборудования и складских помещений	1-100
	Личное участие в благоустройстве территории	1-100
	Участие в косметическом ремонте здания и помещения	1-100
	Сложность в работе в связи с террористическими актами	1-100
	Разработка методических материалов и инструкций	1-100
	Организация работы при проведении плановых, внеплановых проверок контролирующих органов	1-100
	Организация работы по обеспечению противопожарного режима	1-100
	Организация и проведение котировок, конкурсов, аукционов, торгов	1-100
	Организация работы по обеспечению сохранности имущества учреждения, его восстановление, ремонт и своевременное пополнение	1-100
	Ведение и заполнение информации на сайтах и электронных площадках учреждения	1-100
	Организация работы с поставщиками и обслуживающими организациями	1-100
СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ		
Наименование надбавки	Виды доплат и надбавок	Проценты от оклада (должностного оклада)
За интенсивность и высокие результаты работы	соблюдение сроков исполнения указаний и поручений заведующего;	1- 100
	выполнение особо сложных и важных поручений заведующего	1-100
	своевременное исполнение принятых Постановлений, распоряжений и иных нормативно-правовых актов	1- 100
	Планирование закупочной деятельности	1-100
	Предварительный сбор данных о потребностях, ценах на товары, работы, услуги.	1-100
	Подготовка закупочной документации	1-100
	Обработка результатов закупки и заключение договоров. Исполнение договоров.	1-100
	Ведение и заполнение информации на сайтах и электронных площадках учреждения	1-100
	Организация работы при проведении плановых, внеплановых проверок контролирующих органов	1-100
	Организация работы с участниками торгов и поставщиками	1-100

Настоящие изменения вступают в силу с 15 апреля 2025 года.

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 11»
имени Героя Ильфата Закирова

Ф.Б. Умарова

Председатель
профорганизации

И.А. Шумилова